

СОГЛАСОВАННО

Начальник Управления образования  
Родионово-Несветайского района

С.В. Датченко



УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБОУ «Выделянская СОШ»  
Н.С.Калинина



**План мероприятий (дорожная карта)  
по разработке и внедрению методологии (целевой модели)  
наставничества «Наставничество. Вместе к успеху»  
МБОУ «Выделянская СОШ»  
Родионово-Несветайского района на 2022- 2023 учебный год.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ «Выделянская СОШ», в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Родионово-Несветайского района на 2022-2023 год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b>			
1.1	Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательных организациях	До 01.09.2022.	Калинина Н.С.	Приказы ОО
1.2	Назначение кураторов внедрения целевой модели «Наставничество. Вместе к успеху» наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)	до 01.09.2022г.	Калинина Н.С.	Приказы ОО
1.3	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в МБОУ «Выделянская СОШ»	До 01.09.2022 г.	Медведева О.Л. Переймак Н.М.	Приказы ОО
1.4	Разработка положений о программе ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в	До 01.09.2022 г.	Переймак Н.М.	Приказы ОО

	<p>Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации;</p> <p>- назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;</p> <p>сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН «Наставничество. Вместе к успеху» в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации</p>	до 01.09.2022г.	Калинина Н.С. Переймак Н.М. Медведева О.Л.	Распорядительные акты
1.5	<p>Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели «Наставничество. Вместе к успеху»</p>	В течение всего периода	Калинина Н.С.	Соглашения между партнёрами
1.6	<p>Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №145</p>	до 01.10.2022г.	Калинина Н.С. Переймак Н.М.	Распорядительные акты
1.7	<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с</p>	Сентябрь - декабрь 2022г.	Калинина Н.С. Переймак Н.М.	Приказы ОО



	ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).			
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Формирование баз наставников на уровне школы	до 01.09.2022г.	Переймак Н.М.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в форме наставничества «Учитель-учитель»
2.2	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	Переймак Н.М. Медведева О.Л.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться в образовательных организациях
2.3	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества «Наставничество. Вместе к успеху»	сентябрь- декабрь	Переймак Н.М. Медведева О.Л.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.4	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Путря А.В.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3	<b>Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «Выделянская СОШ» в 2022-2023 г.</b>			
3.1	Формирование базы наставляемых в 2022/2023 учебном году	До 01.10..2022г	Переймак Н.М. Медведева О.Л.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора

				кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 /2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 01.10..2022г	Переймак Н.М.	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.3	Корректировка и пополнение баз наставников и наставляемых	Сентябрь, ежегодно	Переймак Н.М. Медведева О.Л.	Внесение изменений в базы наставников и наставляемых
3.5	Разработка Программ обучения наставников: - обучающихся; - учителей	По отдельным графикам	Переймак Н.М. Медведева О.Л.	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
3.6	Обучение наставников	По отдельным графикам	Калинина Н.С.	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
3.7	Формирование наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Переймак Н.М. Медведева О.Л.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
4	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	До декабря 2022г.	Переймак Н.М. Медведева О.Л.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 01.09.2022г.	Путря А.В.	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
5	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>			
5.1	Осуществление персонафицированного учета	сентябрь - декабрь	Переймак Н.М.	Сформированы



	обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежегодно г.	Медведева О.Л.	первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Переймак Н.М.	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 10 декабря ежегодно	Переймак Н.М. Медведева О.Л.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	До 10 декабря ежегодно	Переймак Н.М. Медведева О.Л.	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
6.1	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Переймак Н.М. Медведева О.Л.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с Приложением 2 <a href="https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-ot-23012020-n-mr-4202/">https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-ot-23012020-n-mr-4202/</a>
6.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Переймак Н.М. Медведева О.Л.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с Приложением 2 <a href="https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-ot-23012020-n-mr-4202/">https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-ot-23012020-n-mr-4202/</a>

7	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			
7.1	<b>Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:</b>			
	На уровне МБОУ «Выделянская СОШ»: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Калинина Н.С.	Информация
7.2	<b>Координирование внедрения целевой модели наставничества:</b>			
7.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Калинина Н.С	Обеспечение условий реализации ЦМН